Документ подписан простой электронной подписью Информа<u>ция о владе</u>льце:

ФИО: Горшков Георгий Серге Авитономная некоммерческая организация профессионального образования Должность: Директор
Дата подпусания: 20 10.2025 12:12:35

Уникальный поограммный ключ:

Калужский филиал МФЮИ

Уникальный программный ключ: 04d55b8ea2476cfda27c6795d5e9981c9c522fdc

АНАЛИЧЕСКАЯ СПРАВКА

о результатах опросов работодателей и (или) их объединений об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе 40.02.04 Юриспруденция

Цель — сбор и анализ информации об удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников МФЮИ, выявления мнения работодателя по вопросам качества и способности применять знания в рамках подготовки, способности к организации и управлению профессиональной деятельности, переговорам, выступлениям, зрелости специалиста.

Задачи исследования: собрать и проанализировать информацию об удовлетворённости работодателя качеством подготовки выпускников МФЮИ.

Дата проведения анкетирования: с 10.03.2025 г. по 29.03.2025 г.

Репрезентативность выборки: в анкетировании приняли участие 3 респондентов. Категория респондентов: работодатели МФЮИ.

Анкетирование удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников МФЮА проводилось с использованием системы критериев, которые были разработаны Учебно-методическим управлением. Электронная анкета размещена на информационном ресурсе МФЮА в открытом доступе по адресу: https://portal.mfui.ru/.

В анкете используется 3-х балльная шкала с вариантами ответов: «удовлетворен», «частично удовлетворен», «не удовлетворен».

При обработке результатов анкетирования использовался следующие алгоритм начисления баллов:

- 1,0 удовлетворен,
- 0,75 удовлетворен частично,
- 0 не удовлетворен.

Данный алгоритм используется для расчета следующих критериев при анкетировании работодателя – представленных в приложении 1.

Градация результатов оценки использована следующая:

- Высокая оценка диапазон от 9 до 12 баллов.
- Средняя оценка диапазон от 4 до 7 баллов.
- Низкая оценка менее 3 баллов.

РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ

Общие результаты анкетирования представлены в Приложении 1.

ИНТЕРПРИТАЦИЯ ПОЛУЧЕННЫХ ДАННЫХ

В целом наблюдается удовлетворенность работодателей в подготовке выпускников, в основном рекомендации по совершенствованию образовательного процесса касаются необходимости дополнительно овладеть выпускникам знаниями в области законодательства, современными информационными технологиями. Так же работодатели, участвующие в государственных экзаменационных комиссиях, рассматривают такое взаимодействие как интересный опыт и взаимовыгодное партнерство. Активного желания участвовать в формировании образовательных программ, даже на уровне формирования фондов оценочных средств, работодатели неизъявили, объясняя большими временными затратами этой деятельности.

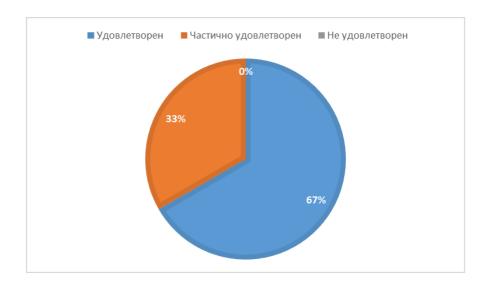
ПОЖЕЛАНИЯ, ПРЕДЛОЖЕНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ

Анкетирование показало высокий уровень доверия работодателей к университету, но также выявило направления для улучшения подготовки выпускников.

- 1. Углубление сотрудничества с работодателями
- Развивать программы стажировок и практик:
- Увеличить количество часов практики на предприятиях.
- 2. Привлекать экспертов из индустрии:
- Лекции и мастер-классы от специалистов компаний.
- Совместная разработка образовательных программ и критериев оценки студентов.
- 3. Модернизация образовательных программ
- Актуализировать дисциплины:
- 4. Мониторинг и обратная связь
- Регулярно оценивать качество подготовки:
- Проводить ежегодные опросы работодателей.
- Анализировать успешность выпускников на рынке труда.
- 5. Создать платформу для взаимодействия:
- База данных выпускников и работодателей для быстрого трудоустройства.
- Форум для обсуждения актуальных требований к компетенциям.
- 6. Поддержка преподавателей
- Повышение квалификации преподавателей:
- Стажировки в компаниях-партнерах.

Расчет показателей анкетирования работодателей

Удовлетворен	Частично удовлетворен	Не удовлетворен
2	1	0



По итогам анализа результатов показателей оценка удовлетворенности работодателя качеством образовательного процесса удовлетворены 67 % работодателей, поставивших оценку более 38 баллов, что является высокой оценкой.