

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Горшков Георгий Сергеевич
Должность: Директор
Дата подписания: 20.10.2025 12:12:56
Уникальный программный ключ:
04d55b8ea2476cfda27c6795d5e9981c9c522fdc

**Автономная некоммерческая организация профессионального образования
«Московский областной финансово-юридический институт МФЮИ»
Калужский филиал МФЮИ**

АНАЛИЧЕСКАЯ СПРАВКА

**о результатах опросов работодателей и (или) их объединений
об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе
40.02.04 Юриспруденция**

Цель – сбор и анализ информации об удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников МФЮИ, выявления мнения работодателя по вопросам качества и способности применять знания в рамках подготовки, способности к организации и управлению профессиональной деятельности, переговорам, выступлениям, зрелости специалиста.

Задачи исследования: собрать и проанализировать информацию об удовлетворённости работодателя качеством подготовки выпускников МФЮИ.

Дата проведения анкетирования: с 10.03.2025 г. по 29.03.2025 г.

Репрезентативность выборки: в анкетировании приняли участие 3 респондентов. Категория респондентов: работодатели МФЮИ.

Анкетирование удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников МФЮИ проводилось с использованием системы критериев, которые были разработаны Учебно-методическим управлением. Электронная анкета размещена на информационном ресурсе МФЮИ в открытом доступе по адресу: <https://portal.mfui.ru/>.

В анкете используется 3-х балльная шкала с вариантами ответов: «удовлетворен», «частично удовлетворен», «не удовлетворен».

При обработке результатов анкетирования использовался следующий алгоритм начисления баллов:

- 1,0 – удовлетворен,
- 0,75 – удовлетворен частично,
- 0 – не удовлетворен.

Данный алгоритм используется для расчета следующих критериев при анкетировании работодателя – представленных в приложении 1.

Градация результатов оценки использована следующая:

- Высокая оценка – диапазон от 9 до 12 баллов.
- Средняя оценка – диапазон от 4 до 7 баллов.
- Низкая оценка – менее 3 баллов.

РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ

Общие результаты анкетирования представлены в Приложении 1.

ИНТЕРПРИТАЦИЯ ПОЛУЧЕННЫХ ДАННЫХ

В целом наблюдается удовлетворенность работодателей в подготовке выпускников, в основном рекомендации по совершенствованию образовательного процесса касаются необходимости дополнительно овладеть выпускникам знаниями в области законодательства, современными информационными технологиями. Так же работодатели, участвующие в государственных экзаменационных комиссиях, рассматривают такое взаимодействие как интересный опыт и взаимовыгодное партнерство. Активного желания участвовать в формировании образовательных программ, даже на уровне формирования фондов оценочных средств, работодатели неизъявили, объясняя большими временными затратами этой деятельности.

ПОЖЕЛАНИЯ, ПРЕДЛОЖЕНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ

Анкетирование показало высокий уровень доверия работодателей к университету, но также выявило направления для улучшения подготовки выпускников.

1. Углубление сотрудничества с работодателями
 - Развивать программы стажировок и практик:
 - Увеличить количество часов практики на предприятиях.
2. Привлекать экспертов из индустрии:
 - Лекции и мастер-классы от специалистов компаний.
 - Совместная разработка образовательных программ и критериев оценки студентов.
3. Модернизация образовательных программ
 - Актуализировать дисциплины:
4. Мониторинг и обратная связь
 - Регулярно оценивать качество подготовки:
 - Проводить ежегодные опросы работодателей.
 - Анализировать успешность выпускников на рынке труда.
5. Создать платформу для взаимодействия:
 - База данных выпускников и работодателей для быстрого трудоустройства.
 - Форум для обсуждения актуальных требований к компетенциям.
6. Поддержка преподавателей
 - Повышение квалификации преподавателей:
 - Стажировки в компаниях-партнерах.

Расчет показателей анкетирования работодателей

Удовлетворен	Частично удовлетворен	Не удовлетворен
2	1	0



По итогам анализа результатов показателей оценки удовлетворенности работодателя качеством образовательного процесса удовлетворены 67 % работодателей, поставивших оценку более 38 баллов, что является высокой оценкой.