Документ подписан простой электронной подписью Информации о владельце:
ФИО: Горшков кеоргий Седгеевич омная неко

еоргий Сельевономная некоммерческая организация профессионального образования короном областной финансово-юридический институт МФЮИ» Калужский филиал МФЮИ

Уникальный программный ключ: 04d55b8ea2476cfda27c6795d5e9981c9c522tdc

Дата подп

АНАЛИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам опроса

работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования

Аналитическая справка составлена по результатам обработки данных электронного анкетного опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц (далее – работодатели) об удовлетворенности качеством образования (качеством подготовки выпускника).

Цель – сбор и анализ информации об удовлетворенности работодателя качествомподготовки выпускников МФЮИ, выявления мнения работодателя по вопросам качества и способности применять знания в рамках подготовки, способности к организации и управлению профессиональной деятельности, переговорам, выступлениям, зрелости специалиста.

Задачи исследования: собрать и проанализировать информацию об удовлетворённости работодателя качеством подготовки выпускников МФЮИ.

Дата проведения анкетирования: с 25.03.2024 г. по 15.04.2024 г

Репрезентативность выборки: в анкетировании приняли участие 19 респондентов.

Категория респондентов: потенциальные работодатели, представители организаций, представляющих МФЮИ базы практик.

Анкетирование удовлетворённости работодателя качеством подготовки выпускников МФЮИ проводилось с использованием системы критериев, которые были разработаны Учебно-методическим управлением. Описание методики анкетирования, включающей критерии и показатели оценки, размещены на информационном ресурсе МФЮИ в открытом доступе по адресу: https://portal.mfui.ru/

В анкете используется 3-х балльная шкала с вариантами ответов: «удовлетворен», «частично удовлетворен», «не удовлетворен».

При обработке результатов анкетирования использовался следующие алгоритм начисления баллов:

- 1,0 удовлетворен,
- 0,75 удовлетворен частично,
- 0 не удовлетворен.

Данный алгоритм используется для расчета следующих критериев при анкетировании работодателя – представленных в приложении 1.

Градация результатов оценки использована следующая:

- Высокая оценка диапазон от 9 до 12 баллов.
- Средняя оценка диапазон от 4 до 7 баллов.
- Низкая оценка менее 3 баллов.

РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ

Общие результаты анкетирования представлены в Приложении 1.

ИНТЕРПРИТАЦИЯ ПОЛУЧЕННЫХ ДАННЫХ

В целом наблюдается удовлетворенность работодателей в подготовке выпускников, в основном рекомендации по совершенствованию образовательного процесса касаются необходимости дополнительно овладеть выпускникам знаниями в области законодательства, современными информационными технологиями. Так же работодатели, участвующие в государственных экзаменационных комиссиях, рассматривают такое взаимодействие как интересный опыт и взаимовыгодное партнерство. Активного желания участвовать в формировании образовательных программ, даже на уровне формирования фондов оценочных средств, работодатели неизъявили, объясняя большими временными затратами этой деятельности.

ПОЖЕЛАНИЯ, ПРЕДЛОЖЕНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ

По итогам анализа анкет пришли к выводу, что необходимо:

- создать условия, при которых работодатель будет заинтересован активно участвовать вобразовательном процессе,
 - больше организовывать встречи с работодателями, мастер-классы,
- расширить перечень вопросов, касающихся пожеланиям и предложениям работодателей.

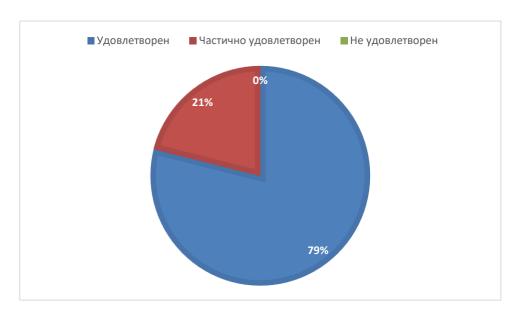
Также проанализировать предложения работодателя ответственных лиц и доложить заместителю директора о возможности или невозможности исполнения:

- улучшение навыков работы с документами, нормативно-правовыми актами, уделятьвнимание практической подготовке обучающихся, усилить время практической и коммуникативной подготовки, отслеживать актуальные направления развития науки и техники, развивать научно-образовательное взаимодействие между филиалами,
- ввести в образовательные программы курс по тайм-менеджменту, умению планировать свой рабочий день, готовность брать на себя ответственность, способность самостоятельно ориентироваться в рабочих ситуациях.

Расчет показателей анкетирования работодателей

Удовлетворенность работодателя качеством подготовки обучающихся Калужского филиала МФЮИ

Удовлетворен	Частично удовлетворен	Не удовлетворен
15	4	0



По итогам анализа результатов показателей оценка удовлетворенности работодателя качеством образовательного процесса удовлетворены 79 % работодателей, поставивших оценку более 38 баллов, что является высокой оценкой.